

Tájékoztató

A pedagógusok többletanításának új szabályozás alapján történő elszámolása 2012. január 1-jétől

A Magyar Közlöny 2011. évi 148. számában megjelent a Magyarország 2012. évi költségvetését megalapozó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CLXVI. törvény, amely – egyebek között – **módosítja a közoktatási törvény (Kt.) pedagógusok többletanításának elszámolására vonatkozó rendelkezéseit** is. A hivatkozott módosító jogszabály 36. § (10) bekezdése szerint a Kt. 1. számú melléklet Harmadik rész II/18. pontja helyébe a következő rendelkezés lép (idézzük):

„18. A munkáltató elrendelheti, hogy a pedagógus a rendes munkaidőn belül, a munkakörére, beosztására e törvényben megállapított kötelező órájánál többet tanítson, ha erre a nevelő és oktató munka zavartalan megszervezése érdekében szükség van. Az ily módon teljesített kötelező óráért a munkáltató óradíjat köteles fizetni. Az elrendelhető tanítási órák száma – kormányrendeletben meghatározott kivétellel – egy tanítási napon a kettő, egy tanítási héten a hat tanítási órát nem haladhatja meg. Az óradíj összege nem lehet kevesebb a Munka Törvénykönyve rendkívüli munkaidőben végzett munkáért járó díjazás megállapítására vonatkozó rendelkezései alapján számítható óradíj összegénél. A Kormányrendeletben állapítja meg a kötelező órát meghaladó tanítás elrendelésének feltételeit, valamint az óradíj megállapításának szabályait. **A többletanításért járó óradíj csak akkor fizethető ki, ha a pedagógus az elszámolási időszakra eső kötelező óraszámát teljesítette. E rendelkezés nem alkalmazható, ha a pedagógus azért nem teljesítette a heti kötelező óraszámát, mert az Mt. 151. § (2) bekezdésében megjelölt okból volt távol vagy keresésképtelen volt, vagy a nevelési-oktatási intézmény vezetője utasítása alapján a II. 7. b) pontban meghatározott, pedagógus-munkakörrel összefüggő feladatot látott el.**”

Az új szabályozás 2012. január 1-jén lép hatályba.

A változás következtében a 2011. szeptember 1 óta hatályban lévő szabályozás kiegészült a többletanítás elszámolására vonatkozó rendelkezésekkel, melyeket a fenti szövegben **kék színű kiemeléssel** jelöltünk meg. Az új, fentebb kékkel kiemelt rendelkezésekben hivatkozott törvényi előírások hatályos szövege a következő (melyeket tájékoztatási céllal adjuk meg itt):

Mt. 151. § (2) [A munkavállaló részére távolléti díj jár:]

- a) a 107. § a) pontjában meghatározott^{*} távollét miatt kiesett munkaidőre;
- b) a 107. § b) pontjában meghatározott^{**} esetben két munkanapra;
- c) a 107. § d) és f) pontjában meghatározott^{***} esetekben;
- d) a munkaszüneti nap (125. §) miatt kiesett időre;
- e) a szabadság (131-132. §) időtartamára;
- f) a szoptatási munkaidő-kedvezmény [138. § (5) bekezdés] idejére;
- g) a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott munkavégzés alóli felmentés időtartamára.

Kt. 1. számú melléklet Harmadik rész II. 7. b) [Meghatározott időre adott írásbeli megállapodással a pedagógus kötelező óráját teljesítheti]

- a nevelési-oktatási intézmény nevelési programjának, pedagógiai programjának kidolgozásával, felülvizsgálatával összefüggő feladatok ellátásával,
- diákönkormányzatot segítő feladatok, kulturális nevelőtanári feladatok ellátásával,
- a gyermekek, tanulók felügyeletével összefüggő, kollektív szerződésben meghatározott feladatok ellátásával.

* Amíg állampolgári kötelezettségét teljesíti.

** Közeli hozzátartozója halálakor.

*** Amíg önkéntes, illetőleg létesítményi tűzoltóként tűzoltási vagy műszaki mentési szolgálatot lát el, feltéve, hogy a tűzoltás és a műszaki mentés nem munkaköri kötelessége; a véradás miatt távol töltött teljes időtartamra, a munkahelyen kívül szervezett véradás esetén legalább négy órára.