

Havi túlóra elszámolás a törvény és a POK rendszer szemszögéből

A törvény eltörölte a TIK (Tanítási Idő Keret) számolásának rendszerét és havi elszámolást ír elő. A törvény nem határozta meg, hogy mit írt túlórának, csak annyit, ha valaki többet dolgozik, mint a heti óraszám, akkor túlóra jár neki. A probléma abból adódik, hogy a hónapok nem vasárnapkal érnek véget és hétfővel kezdődik, a következő hét és az egyeletlen órarendből adódóan. Nem is beszélve az A-B hetet alkalmazó intézményeknél.

A POK rendszer elszámolási elve, mint a 8 órában foglalkoztatott adminisztrátori rugalmas munkarenddel történő elszámolásának alapján alapul. Azaz van egy meghatározott napi teljesítendő óraszám, ami fölött, ha teljesít valaki jár neki a túlóra, ha nem, akkor nem. Ezzel a számolási módszerrel dolgozik a POK rendszer, azaz a heti óraszámot elosztja 5-el és megszorozza a teljesítendő napok számával. Ebből a számolásból jön ki az összes teljesítendő óraszám egy adott hónapra. Ha az adott hónapban több a teljesített óraszám, mint a teljesítendő, akkor az túlórának számít, mivel többet dolgozott, mint amennyit kellett volna az adott hónapban.

Az adott hónapban teljesített óraszámok, az órákhoz rendelt szorzókkal számolódnak, melyben a helyettesítések, tanórán kívüli foglalkozások, letanított órák szerepelnek.

A törvény szó szerint idézve: „A rendes munkaidőn belül a heti kötelező óraszám felett végzett többletanításért a pedagógust óradíj illeti meg.” Ez a rész nem rendelkezik arról, hogy az elszámolást hetente kell megejteni, mivel nem heti bérezés van, hanem havi. Ezen résznek, ha heti elszámolást nézünk, az a buktatója, ha hónapot váltunk, a tört hétre hogyan számoljuk el, és mennyi lesz az adott héten a túlóra? Megelőlegezni, nem lehet, mondjuk egy kedden forduló hónap esetén, hogy a hét fennmaradó napján lesz helyettesítés vagy túlóra, mert ugye az már a másik hónapba kerülne elszámolásra.

Ami még megoldás lehet, hogy minden hónapban egész heteket nézünk és azt a hetet, ami a következő hónapba nyúlik, azt a következő hónapban számoljuk el, akkor szintén tolódik a kifizetés ideje, amennyiben túlóra van a héten. Ez az elszámolási rendszer ott sántít, hogy A-B hetes egyenlőtlen órarend esetén, ha a hónap mondjuk A héttel kezdődik és A héttel fejeződik be és mondjuk A héten valakinek 32 órája van, akkor túlóra termelődik. Ha így értelmeznénk a törvényt, hogy heti elszámolás, akkor az A-B hetes intézményekben mondjuk, mint a példában minden második héten 12 túlóra keletkezne, a köztes hetekben, pedig jóval kevesebb órateljesítésért is megkapná a pedagógus az alapfizetést. Látszik a példából is, hogy vélhetően nem a tömeges túlóra termelés volt a törvényalkotás célja, hanem egy reális elszámolási rendszer.

A POK rendszer fejlesztésekor nagyon figyelünk arra, hogy a törvény előírásait maradéktalanul betartsuk és az intézményi adminisztrációt ezzel nagymértékben elő segítsük.

A fejlesztés folyamatos és minden felmerülő egyedi esetet is figyelembe veszünk, a skálázhatóság és a több szintű beállítás is ezt szolgálja. A tanároknál törekszünk a lehető legegyszerűbb és átlátható adminisztráció megteremtésére.

Erre bizonyíték a helyettesítési napló teljes adminisztrációja és nyomtatásának lehetősége, az óracserék követése és a rendszer skálázhatósága.

A rendszerünk árát az oktatási intézmények költségvetéséhez igazítottuk, mely 20.000Ft+áfa/tanév.

Pécs, 2011. szeptember 28.

Androsovics Zoltán
CYBER MAGIC Bt.
POK fejlesztés