

Tisztelt Dr. Hoffmann Rózsa Államtitkár Asszony!

Androsovics Zoltán vagyok a CYBER MAGIC Bt. üzletvezetője és a 2006-ban indult POK (Pedagógusok Órakeret Kiszámítása) rendszer "szülőatyja".

Az általunk fejlesztett számítógépes internet alapú rendszer (<http://pok.cybermagic.hu/>) a kéthavi időkeret bevezetése óta országosan sok oktatási intézmény kéthavi elszámolását tette könnyebbé és törvénykövetőbbé.

Jelen helyzetben a kéthavi időkeret megszűnésével rendszerünk átalakult munkaidő nyilvántartó és elszámoló rendszerrel, viszont több intézményben felmerültek kérdések az elszámolással kapcsolatban.

A törvény meghatározza, ha a heti óraszámnál valaki többet tanít, akkor többletbérezés jár neki, ezzel a résszel nincsen baj. A kérdés akkor merül fel, ha A-B hetes munkarend szerinti tanítás van, mondjuk egy szakiskolában és az egyik tanárnak egyik héten van 32 órája a másik héten 12, akkor az egyik héten többet dolgozik, azaz jogosan jár a 10 óra túlóra, de a következő héten viszont jóval kevesebbet dolgozik, mondjuk úgy az alpbérezésért.

A probléma azzal is fokozódik, hogy nem minden esetben esik a hónap utolsó munka napja a hét végére és kezdődik a hónap hétfővel, ami a kedvezmények elszámolását érinti nagymértékben, osztályfőnöki kedvezmény, stb. A kedvezményt, ha előre megadja az adott hónapban a csonka hétre is, akkor a következő hónapban lesz "kevesebb" a ledolgozott idő. Mi van olyan esetben, ha egy adott héten mondjuk egy szünet miatt nem teljes a hét? A kedvezményt megadjuk azon napokra is, amikor a tanár szabadságon volt? Vagy a kedvezményt vonjuk el egész hétre, mert ugye a kedvezmény is heti kedvezmény?

Ami még a gondot okozza, a kijelölt túlóra. Ha egy adott héten valaki a 22 órája felett órarend szerinti órát tart, ami neki kijelölt túlórája és megkapja a túlóra díjat, viszont a hét többi napján bármely okból kifolyóan nem tudja megtartani az alap óráit, azaz azt a minimumot se, amiért az alap bérezését kapja, de a fizetésében jelentkezik a túlóra. Ez a rendszer kicsit igazságtalannak tűnik ilyen formában és szerintem nem is ez volt a jogalkotó szándéka, hogy igazságtalan kifizetett túlórák keletkezzenek.

Mondjuk egy középiskolában, a végzősök már nem járnak iskolába az érettségi előtt, akkor az adott pedagógusnak jóval kevesebb lesz a megtartott óraszám, mint az alap óraszám. Ha a túlórákat megtartotta, akkor is ha a heti 22 óra helyett csak 8 órája volt, megkapja rá a plusz pénzt, ezt nem tartom igazságosnak azzal szemben, aki az alap óraszámát tartja meg azaz a heti 22 óráját és ő kevesebb bérezést kap, mint aki adott héten csak 8 órát tartott meg.

Van olyan intézmény, amely azt mondta, hogy a minisztériumot megkérdezte és a kijelölt túlórákat ki kell fizetni és így is jár el.

Szerintem egy igazságos elszámolási rendszer azon alapszik, mint a 8 órás rugalmas munkarendben dolgozóknál. Azaz van egy napi teljesítendő óraszám, amit havonta vizsgálunk, hogy megvan-e a havi teljesített óra, és ha a felett teljesített valaki, akkor természetesen jár neki a plusz pénz a túlórára. Szerintem valami hasonló volt a jogalkotó szándéka ezzel az elszámolási rendszerrel.

Ami szerintem egy igazságos elszámolást tesz lehetővé, azaz, ha vesszük, a

heti óraszámot azt elosztjuk 5-el és megszorozzuk az adott hónap tanítási napjainak számával. Ezzel megkapjuk, hogy mennyi órát kellett teljesítenie adott időszakban. A kéthavi időkeret elszámolásánál ez a TIK (tanítási idő keret) nevet kapta, ami meglátásom szerint nem volt rossz döntés ezt számolni.

A kedvezmény szintén hasonlóan számolódna el, hiszen arányos egy adott hónapon belül.

Ami a kedvezmény és a tartott órák száma összesen azt viszonyítjuk a ledolgozandó órák számához, és ha többet dolgoztunk ezek alapján jár a túlóra. Ezen számolás egy ténylegesen ledolgozott és adott hónapban túlórárt termelt és kifizetett elszámolás alapja lehet.

Amit szerintem még fontos figyelembe venni az órarendek egyenlőtlensége miatt, hogy előfordulhat, ezen számítással, hogy többlet óra keletkezik egy adott hónapban, viszont a következő hónap ezen része kompenzálható oly módon, hogy adott pedagógust be lehet osztani helyettesíteni, mondjuk úgy ingyen, mert már megkapta a fizetést előre. Ezen "túlóratermelések" egyébként nagyon extrém esetekben jönnek csak létre, és nagyon minimális az ilyen eset. Visszakanyarodva a 8 órás munkarendet képviselő nem pedagógusi munkakörben foglalkoztatottaknál is ez az eset fent állhat, hogy egyik hónapba több mint 8 órás átlag jön, ki a következőben nem teljesíti a 8 órás átlagot és mégis az alapbérezés nem jár neki.

A túlóra kijelölése a heti kötelező óraszámom felül azért szükséges, mert táppénz, kötelező orvosi vizsgálat, stb. esetén ne termelődjön plusz túlóra.

Az intézmények tanácstalanok, hogyan lenne igazságos az elszámolási rendszer a fenntartói állásfoglalások nem minden esetben kielégítőek.

Tudok olyan fenntartói állásfoglalásról, hogy mindenki úgy számol el, ahogy akar és majd az ellenőrzéskor megmondják, hogy jó-e vagy sem. Szerintem e helyzeteket, hogy az ellenőrzéskor derül csak ki, hogy mi a hibás meg kéne előzni!

Abban kérem segítségét, hogyan lesz az elszámolási rendszer törvényes és a felvetett meglátásaim mennyire helytállóak az elszámolással kapcsolatban?

Szeretnénk a törvényes elszámolási rendszer betartását és az intézmények korrekt tájékoztatását biztosítani minden intézmény számára, ezért fordultam Önhöz, hogy az intézményi adminisztrációt meg tudjuk könnyíteni.

Pár szó a rendszerről:

Az adminisztráció megkönnyítése érdekében a helyettesítési naplót is a rendszerünk automatikusan generálja, minden pedagógus saját maga rögzíti be az óráit, ami heti szinten 2 percet vesz igénybe, internet alapú rendszer, azaz nincsen helyhez és időhöz kötve a rögzítés, személyes adatot nem tárol.

A kijelölt adminisztrációs személyzet a beírt adatokat gyorsabban és jobban tudja ellenőrizni és a beépített automata ellenőrző rendszerrel az ellenőrzéseket végre hajtani.

Adott napon az aktuális tanított óraszám, helyettesítés, táppénzen lévő adatok, teljesített órák, jelenlegi túlórák a rendszerből egy gombnyomásra kinyomtathatóak. A rendszert pdf formátumba nyomtat, azaz minden rendszerben ugyan az a nyomtatási kép és digitálisan is eltárolható a dokumentum.

A rendszert használó intézmények nagyon szeretik és fejlesztéseinkkel kapcsolatban minden intézmény igényét kielégítjük 2006 óta.

Köszönöm, hogy levelemet végig olvasta és az elszámolással kapcsolatban várom válaszát!

Köszönettel:

Androsovics Zoltán  
CYBER MAGIC Bt.  
POK fejlesztés  
20/4629-234